



COMUNE DI SAN CESARIO DI LECCE

PROVINCIA DI LECCE

Decreto n. 12 del 28/10/2020

Oggetto: NOMINA NUCLEO DI VALUTAZIONE FINO AL 31/10/2023

IL SINDACO

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”.

Vista la Legge 4 marzo 2009 n. 15 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni”.

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15”, che reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno, ed, in particolare, gli articoli 16 e 31, che individuano in modo espresso due categorie di disposizioni applicabili agli enti locali: norme recanti principi cui gli enti devono adeguare i propri regolamenti e norme di diretta ed immediata applicazione.

Atteso che, ai sensi dell’articolo 3 del D.Lgs. 150/2009:

- le amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- ai sensi degli articoli 7 e 14 del D.Lgs. 150/2009, ogni pubblica amministrazione deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), cui compete la funzione di misurazione e valutazione delle performance, nonché la proposta di valutazione annuale dei Responsabili apicali dell’Ente;
- la CIVIT (ora ANAC), con deliberazione n. 121/2010, ha stabilito per le autonomie locali la non obbligatorietà della nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e, dunque, la possibilità per le stesse di mantenere in vita il Nucleo di

Valutazione.

Dato Atto che, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lett. g), della Legge 15/2009, il Nucleo di valutazione viene nominato dal Sindaco.

Che, ai sensi dell'articolo 7, comma 6 *quater* del D.Lgs. 165/2001, la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative.

Che al Nucleo di Valutazione spetta un compenso annuo lordo onnicomprensivo, il cui onere complessivo non deve in ogni caso superare quello attribuito al Revisore dei Conti.

Tenuto conto delle indicazioni dell'ANAC sulla composizione del Nucleo di Valutazione, contenute nella Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017 di approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione e fatte salve ulteriori indicazioni/chiarimenti dell'ANAC e /o della Funzione Pubblica.

Rilevato che tali indicazioni risultano confermate nell'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione, approvato in via definitiva con Delibera ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018, nonché nel Piano Nazionale Anticorruzione 2019, approvato in via definitiva con Delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019.

Vista la delibera CIVIT (ora ANAC) n. 12/2013, che consente agli Enti Locali di prevedere, quale organismo per la valutazione delle Performance di istituire in luogo dell'Organismo indipendente di valutazione l'organismo denominato "Nucleo di Valutazione", le cui competenze possono essere sviluppate con maggiori margini di autonomia gestionale ed operativa rispetto a quanto previsto dagli artt. 14 e 16 del D.Lgs. 150/2009, modificato dal D.Lgs. 74/2017.

Vista la delibera la CIVIT (ora ANAC) n. 13 del 27/02/2013, con la quale è stato precisato che il procedimento per la nomina degli organismi indipendenti di valutazione è di competenza del Sindaco.

Dato atto che la piena ed ampia funzionalità dell'organo preposto alla valutazione è indispensabile per garantire il corretto e regolare funzionamento dell'Ente, anche in relazione agli adempimenti urgenti in materia di trasparenza (delibera CIVIT n. 77/2013).

Ravvisata l'opportunità, in relazione alle esigenze di questo Ente, di stabilire che il N.T.V. assolve le funzioni prettamente ispettive e/o di controllo del ciclo della Performance, ma può assumere anche un ruolo di natura manageriale e/o organizzativa supportando l'Ente in attività diverse ed integrative rispetto a quelle tassativamente riservate all'O.I.V., quali ad esempio quella di supporto al controllo di gestione nelle sue fasi principali, nei mezzi di rilevazione utilizzati per lo sviluppo delle stesse; supportando e proponendo eventuali azioni collettive nelle varie fasi di programmazione; provvedendo all'impostazione ed all'analisi consuntiva dei dati; attività finalizzata all'ottimizzazione dei risultati in termini di efficienza, efficacia ed economicità dell'Ente.

Visto:

- l'art. 147 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 57 del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, il quale così recita: «1. Il Sindaco istituisce e nomina il nucleo di valutazione, per la

valutazione annuale dei Responsabili dei Settori cui sono attribuite le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000; 2. L'organismo è presieduto dal Segretario Generale e di esso fanno parte fino ad un massimo di due esperti; 3. Il nucleo di valutazione può essere anche monocratico; in tal caso può essere composto anche esclusivamente dal Segretario Generale ovvero da un esperto esterno, nominato dal Sindaco».

Preso atto che è in corso la modifica del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in merito anche all'aggiornamento dell'articolo sopra riportato, nonché del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Ritenuto di procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione, optando per la composizione monocratica dell'organo, affidando l'incarico ad esperto esterno, supportato dal Segretario Generale, che fornirà la collaborazione necessaria e fungerà da interfaccia con i Responsabili apicali.

Rilevato che questo Ente intende procedere alla nomina del Prof. Arturo Bianco, nato a a Vizzini (CT) il 29/7/1954.

Dato atto che il medesimo possiede notevole esperienza professionale ed ampia conoscenza, non solo delle tematiche connesse con l'esercizio delle funzioni del Nucleo di Valutazione, ma di tutta l'organizzazione della Pubblica Amministrazione, con comprovata competenza in materia di personale.

Acquisita con nota PEC acquisita al protocollo comunale in data 26 ottobre 2020, con il n. 1421, la disponibilità del medesimo Prof. Bianco.

Rilevato che con la suddetta comunicazione il Prof. Bianco ha inviato il *curriculum vitae* e che, prima dell'inizio dell'incarico, fornirà la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità all'incarico.

Ritenuto di stabilire il compenso in € 3.000,00 annui, oltre Iva;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000.

Sentito il Responsabile dell'Ufficio ragioneria ed il Segretario Comunale.

DECRETA

Per le motivazioni in premessa e che quivi devono intendersi integralmente richiamate:

1. Di costituire il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 57 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, quale organo monocratico composto dal prof. Arturo Bianco, con durata fino al 31 ottobre 2023.
2. Di precisare che l'efficacia dell'incarico, la cui efficacia restata tuttavia subordinata alla verifica del possesso dei requisiti autocertificati ed all'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o inconferibilità, prescritti dalla vigente normativa in materia.
3. Di fissare in € 3.000,00 annui, oltre IVA, il compenso da corrispondere al componente.
4. Di dare atto che il Segretario Generale fornirà il supporto necessario per gli adempimenti di competenza del Nucleo di Valutazione e fungerà da interfaccia con

- i Responsabili di Settore.
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento agli interessati, nonché al Responsabile del Settore Affari Generali ed al Responsabile del Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza.
 6. Di disporre che il presente provvedimento ed il curriculum del professionista nominato, venga pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Personale – OIV.

il Sindaco
f.to Fernando Coppola

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che il presente decreto viene pubblicato dal 28/10/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio del Comune.

San Cesario di Lecce, lì 28/10/2020