



COMUNE DI SAN CESARIO DI LECCE

- Provincia di Lecce -

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (P.D.O.)

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	I SETTORE “ Affari generali-Servizi al cittadino – gestione Risorse mane- Ufficio casa
RESPONSABILE DEL SETTORE	Avv Luca leone

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X	
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/1	Dematerializzazione modulistica relativa alla gestione del personale	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	20%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			La necessità di dematerializzare nasce dall'esigenza di un maggiore snellimento dell'attività amministrativa che consenta una reperimento della documentazione risalente negli anni in maniera più celere.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Snellimento procedure amministrative

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2021				2022			2023	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Predisposizione obiettivi per annualità 2021			x	x					
2	Vigilanza sul corretto funzionamento con monitoraggio				x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
3	Attività : rapporto tra pratiche dematerializzate e pratiche esistenti	80%

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Anna Paola Liaci	C	Istruttore Amministrativo	1-2	50
2					
3					

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	I SETTORE “ Affari generali-Servizi al cittadino – gestione Risorse mane- Ufficio casa
RESPONSABILE DEL SETTORE	Avv Luca leone

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/1	CENSIMENTO ED INVENTARIO OPERE MUSEO CIVICO	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO			
		20%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende valorizzare migliorare la gestione del museo civico in cui sono detenute svariate opere pittoriche e sculture anche di ingente valore.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Cultura Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Valorizzazione patrimonio culturale ente

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO

N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2021				2022			2023		
		TRIMESTRI				SEMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Predisposizione obiettivi per annualità 2021			x	x						
2	Vigilanza sul corretto funzionamento con monitoraggio				x						

INDICATORI CORRELATI ALL' OBIETTIVO OPERATIVO

N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
3	Attività: rapporto n. opere censite / opere presenti	80%

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL' OBIETTIVO

N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Maria Grazia Luperto	C	Istruttore Amministrativo/Contabile	1-2	50
2	Raffaella Fiore	A	Esecutore	1-2	
3					

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	PRIMO SETTORE I SETTORE “ Affari generali-Servizi al cittadino – gestione Risorse mane- Ufficio casa
---------	--

RESPONSABILE DEL SETTORE	Avv. Luca Leone

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X	
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/1	BONIFICA BANCHE DATI SERVIZI DEMOGRAFICI	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	20%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'ente, in un'ottica di snellimento delle procedure amministrative, intende procedere alla bonifica delle banche dati in uso ai Servizi Demografici, al fine di un completo allineamento dei dati ivi presenti.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Snellimento procedure amministrative

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO				
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO		
		2021	2022	2023
		TRIMESTRI	QUADRIMESTRI	SEMESTRI

		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Predisposizione atti preliminari			x	x					
2	Completamento				x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO

N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	30/09/2021
2	Temporale	15/12/2021
3		

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO

N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Davide Greco	C	Istruttore Amministrativo/Contabile	1-2	100
2	Piero Quarta	B	Esecutore	1-2	100
3	Carmelina Ruggieri (Fino a maggio 2021)	B	Esecutore	1-2	50
4	Carla Mugo	B	Esecutore	1-2	

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	PRIMO SETTORE I SETTORE “ Affari generali-Servizi al cittadino – gestione Risorse mane- Ufficio casa
RESPONSABILE DEL SETTORE	Avv. Luca Leone

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		X

		DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/1	Progettazione e avvio servizio civile
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	NO	
PESO PONDERALE OBIETTIVO		20%

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Sulla scorta delle positive esperienze dei precedenti anni l'Amministrazione intende adottare un nuovo progetto di servizio civile.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Volontariato Politiche giovanili
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Attivazione servizio civile.

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2021				2022			2023	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Predisposizione atti preliminari			x	x					
2	Completamento				x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO

1	Temporale	31/12/2021
2		
3		

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Anna Paola Liaci	C	Istruttore Amministrativo	1-2	50
2					
3					
4					

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

SETTORE	PRIMO SETTORE I SETTORE " Affari generali-Servizi al cittadino – gestione Risorse mane- Ufficio casa
RESPONSABILE DEL SETTORE	AVV. Luca leone

TIPOLOGIA OBIETTIVO		Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
				X
		DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 5/1	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016		
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI			

PESO PONDERALE OBIETTIVO	10%
---------------------------------	------------

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO											
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2021				2022			2023		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x				x			x		
2	Realizzazione Giornata della Trasparenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
					x			x		x	

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	31.12.2021

2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo
---	---	------------

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Maria Grazia Luperto	C	Istruttore Amministrativo	1-2-3	25
2	Raffaella Fiore	A	ESECUTORE	1-2-3	25
3					

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	Primo settore
RESPONSABILE DEL SETTORE	Avv. Luca Leone

TIPOLOGIA OBIETTIVO		Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO				
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 6/1	ATTUAZIONE DEL PTPCT		
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI			
PESO PONDERALE OBIETTIVO				
		10%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

- (1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale
 (2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;
 (3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO

	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO		
		2020	2021	2022

N.		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale, Quantitativo, Percentuale, Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	31.12.2021
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.12.2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Maria Grazia Luperto	C	Istruttore Amministrativo	1-2-3	25
2	Raffaella Fiore	A	ESECUTORE	1-2-3	25
3					

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023	
SETTORE	SETTORE SERVIZI FINANZIARI-TRIBUTI-ATTIVITA' PRODUTTIVE

RESPONSABILE DEL SETTORE	ARTURO ZITANI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/2	RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	40		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende continuare a perseguire la finalità di garantire un tempestivo e completo recupero dell'evasione totale o parziale delle Entrate Comunali
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		3	Lotta all'evasione tributaria

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO											
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2021				2022			2023		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Predisposizione documentazione preparatoria	X	x	x	x						
2	Svolgimento attività preparatoria		X	x	x						
	Emissione avvisi di accertamento			x	x						
	Completamento procedura				x						

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Emissione di almeno n. 300 avvisi di accertamento (di cui n. 100 per IMU e n. 200 per TARI)	31/10/2021
2	Completamento procedura mediante la notifica degli avvisi di accertamento	31/12/2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Maria Lucia De Santis	C	Istruttore Amministrativo	1-2-3-4	50
2	Katia Pellegrino	C	Istruttore Amministrativo	1-2-3-4	50
3	Davide Vergallo	B	Collaboratore Amministrativo	1-2-3-4	100

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023	
SETTORE	SETTORE SERVIZI FINANZIARI-TRIBUTI-ATTIVITA' PRODUTTIVE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arturo Zitani

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)

		DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/2	BONIFICA DATI PIATTAFORMA CREDITI
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI	
PESO PONDERALE OBIETTIVO		40%

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente, nell'ottica dello snellimento delle procedure amministrative, intende procedere alla bonifica dei dati inerenti il Comune di San Cesario di Lecce, presenti sulla Piattaforma dei Crediti
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Snellimento procedure amministrative

- (1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale
(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;
(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2021				2022			2023	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Predisposizione documentazione preparatoria			X	X					
2	Completamento				X					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE	TARGET/ VALORE

	(Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	ATTESO
1	Temporale	31/10/2020
2	Temporale	15/12/2020

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Maria Lucia De Santis	C	Istruttore Amministrativo	1-2-3-4	50
2	Katia Pellegrino	C	Istruttore Amministrativo	1-2-3-4	50
3	Davide Vergallo	B	Collaboratore Amministrativo	1-2-3-4	100

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023	
SETTORE	SETTORE SERVIZI FINANZIARI-TRIBUTI-ATTIVITA' PRODUTTIVE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arturo Zitani

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/2	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016	

OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI	
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

Davide

- (4) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale
(5) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;
(6) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2021				2022			2023	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x	
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2021

2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo
---	---	------------

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Maria Lucia De Santis	C	Istruttore Amministrativo	1-2	
2	Katia Pellegrino	C	Istruttore Amministrativo	1-2	
3	Davide Vergallo	B	Collaboratore Amministrativo	1-2	

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	SETTORE SERVIZI FINANZIARI-TRIBUTI-ATTIVITA' PRODUTTIVE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arturo Zitani

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
			X
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/2	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	10%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(4) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(5) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(6) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO

	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO		
		2021	2022	2023

N.		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO

N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2021
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO

N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Maria Lucia De Santis	C	Istruttore Amministrativo	1-2	10
2	Katia Pellegrino	C	Istruttore Amministrativo		
3	Davide Vergallo	B	Collaboratore Amministrativo		

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO		
	2021	2022	2023

N.		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x	
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO

N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2020
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO

N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Maria Lucia De Santis	C	Istruttore Amministrativo	1-2	10
2	Katia Pellegrino	C	Istruttore Amministrativo		
3	Davide Vergallo	B	Collaboratore Amministrativo		

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	UFFICIO SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE ED AMMINISTRATIVA-PROTEZIONE CIVILE-RANDAGISMO
RESPONSABILE DEL SETTORE	

TIPOLOGIA OBIETTIVO		Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO				
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1	IMPLEMENTAZIONE LIVELLO DI SICUREZZA URBANA		
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO			
PESO PONDERALE OBIETTIVO		40%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Aumentare il livello di sicurezza urbana percepita dal cittadino affinché la comunità si senta protetta e il singolo individuo possa attendere più serenamente alle proprie occupazioni ed alla propria vita sociale. Garantire un maggior presidio del territorio anche ampliando la fascia ordinaria di presenza della Polizia Locale attraverso lo svolgimento di servizi serali e notturni anche perseguendo obiettivi mirati
AREA STRATEGICA		3	Sviluppo economico e salvaguardia delle tradizioni Ambiente Polizia Locale
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Potenziamento controllo del territorio

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2021				2022			2023	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Monitoraggio della situazione al 31.10.2021			X						
2	Rendicontazione degli interventi				X					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	N. Controllo veicoli in ordine alla revisione, alla copertura assicurativa, al possesso dei documenti di circolazione e guida, all'uso delle cinture di sicurezza e delle lenti alla guida	70
2	% giorni di presenza oltre la fascia ordinaria	10%

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO	
1	Angelo De Pascali	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
2	Antonio Sabetta	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
3	Fabio DePascali	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
4	Trenta Michele	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
5	Longo Fabrizio	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	40
6	Notaro Giovanni paolo	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
7	Spedicato Ermelinda	B	Collaboratore Amministrativo	2-3	20
8					

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	UFFICIO SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE ED AMMINISTRATIVA-PROTEZIONE CIVILE-RANDAGISMO
RESPONSABILE DEL SETTORE	

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/4	CONTROLLI IN MATERIA AMBIENTALE E DI ABUSIVISMO COMMERCIALE ED EDILIZIO	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO			

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'ente intende intervenire in materia di abusivismo al fine di adottare gli opportuni interventi repressivi del fenomeno.
AREA STRATEGICA		3	Sviluppo economico Ambiente Polizia Locale
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Repressione abusivismo

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO

N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2021				2022			2023		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	

1	Attivazione controlli ambientali anche mediante videocamere			X	X				
2	Controlli esercizi commerciali e cantieri			X	X				

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO

N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Quantitativo numero controlli effettuati (almeno 13 controlli in almeno 5 siti diversi)	31/12/2021
2	Quantitativo :attivazione controlli commerciali ed edilizi (almeno 13 controlli)	31/12/2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO

N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Angelo De Pascali	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
2	Antonio Sabetta	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
3	Fabio DePascali	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
4	Trenta Michele	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
5	Longo Fabrizio	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	40
6	Notaro Giovanni Paolo	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
7	Spedicato Ermelinda	B	Collaboratore Amministrativo	2-3	20
8	Fanfani Stefania	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
9	Ghironi Roberto	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
10	Musio Emanuela	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	UFFICIO SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE ED AMMINISTRATIVA-PROTEZIONE CIVILE-RANDAGISMO
RESPONSABILE DEL SETTORE	

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
			X
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/4	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO			
		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(7) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(8) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(9) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO

N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO		
		2021	2022	2023
		TRIMESTRI	QUADRIMESTRI	SEMESTRI

		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x	
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO

N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2020
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO

N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Angelo De Pascali	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
2	Antonio Sabetta	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
3	Fabio DePascali	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
4	Trenta Michele	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
5	Longo Fabrizio	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	40
6	Notaro Giovanni Paolo	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
7	Spedicato Ermelinda	B	Collaboratore Amministrativo	2-3	20
8	Fanfani Stefania	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
9	Ghironi Roberto	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
10	Musio Emanuela	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	UFFICIO SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE ED AMMINISTRATIVA-PROTEZIONE CIVILE-RANDAGISMO
RESPONSABILE DEL SETTORE	

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
			X
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 5/4	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(7) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(8) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(9) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO

	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO		
		2021	2022	2023

N.		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO

N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2021
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO

N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Angelo De Pascali	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
2	Antonio Sabetta	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
3	Fabio DePascali	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	25
4	Trenta Michele	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
5	Longo Fabrizio	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	40
6	Notaro Giovanni Paolo	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
7	Spedicato Ermelinda	B	Collaboratore Amministrativo	2-3	20
8	Fanfani Stefania	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
9	Ghironi Roberto	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
10	Musio Emanuela	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	Urbanistica- Edilizia Privata-Patrimonio- LL:PP –Ambiente- Servizi igiene e sanità
RESPONSABILE DEL SETTORE	Ing. Luca Valente

TIPOLOGIA OBIETTIVO		Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO				
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/5	REALIZZAZIONE LAVORI “EFFICIENTAMENTO ENERGETICO		
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	NO	SCUOLAELEMENTARE G.B. SAPONARO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO %		30%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Espletamento delle attività necessarie alla Realizzazione delle opere programmate
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		3	Realizzazione degli interventi previsti nel programma triennale ed elenco annuale dei lavori pubblici

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2021				2022			2023	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Avvio attività con l'espletamento delle procedure per l'affidamento lavori;	x	x	x	x					
2	Esecuzione interventi			x	x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	31/10/2021
2	Temporale	31/12/2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Antonio Rizzo	B	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	1-2	80
2	Tommasi Niceta	B	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	1-2	80
3	Latino Gabriele	A	<i>Esecutore /operaio</i>		

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	Urbanistica- Edilizia Privata-Patrimonio- LL:PP –Ambiente- Servizi igiene e sanità
RESPONSABILE DEL SETTORE	Ing. Luca Valente

TIPOLOGIA OBIETTIVO		Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO				
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/5	Adozione PUE		
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	SI			
PESO PONDERALE OBIETTIVO		30		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			ADOZIONE PIANO URBANISTICO ESECUTIVO DI LOTTIZZAZIONE , DI INIZIATIVA PRIVATA, DEL CONTESTO CU11 “ATTREZZATURE SOCIO-SANITARIE” PERIMETRATO DAL PIANO URBANISTICO GENERALE VIGENTE SULLA PROVINCIALE SP362
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Urbanistica ed edilizia
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Espletamento delle attività necessarie alla Adozione delle opere programmate

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2021				2022			2023	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Completamento dell'iter istruttorio		X							
2	adozione PUE in Consiglio Comunale		X	X						

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	31/09/2021
2	Temporale	31/12/2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Antonio Rizzo	B	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	1-2	80
2	Tommasi Niceta	B	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	1-2	80
3					

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	Urbanistica- Edilizia Privata-Patrimonio- LL:PP –Ambiente- Servizi igiene e sanità
RESPONSABILE DEL SETTORE	Ing. Luca Valente

TIPOLOGIA OBIETTIVO		Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO				
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 5/5	Avvio del Servizio senza disagio per la cittadinanza del servizio di igiene ambientale i consegna in via d'urgenza del servizio sotto riserva di legge a RTI Ciclat Trasporti Ambiente Soc. Coop., Cogeir Costruzioni e Gestioni srl		
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	SI			
PESO PONDERALE OBIETTIVO		30%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Avvio del Servizio senza disagio per la cittadinanza a seguito pronuncia TAR Lecce che con Ordinanza n.51/2021 Reg. Prov. Cau. del <u>21/01/2021</u> , ha assegnato il " <i>termine di gg. 15 per l'ultimazione della fase della verifica dei requisiti ex art.80 D. Lg. n.50/2016, salva comunque la facoltà dell'Amministrazione di autorizzare la consegna dei lavori in via d'urgenza in favore della ricorrente ai sensi dell'art.8 d.l. n.76/2020, convertito con la L. n.120/2020</i> "
AREA STRATEGICA		1	Ambiente Servizi di igiene ambientale

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO

N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO		
		2021	2022	2023
		TRIMESTRI	QUADRIMESTRI	SEMESTRI

		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Espletamento delle attività propedeutiche all'avvio dei servizi		x							
2	Avvio servizio senza disagi per la cittadinanza		x	x						
3										

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	30/04/2021
2		31/12/2021
3		

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Diamante Enrico	C	Istruttore Amministrativo	2-3	80%

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023	
SETTORE	Urbanistica- Edilizia Privata-Patrimonio- LL:PP –Ambiente- Servizi igiene e sanità
RESPONSABILE DEL SETTORE	Ing. Luca Valente

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)

		DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO
OBIETTIVO DI SETTORE		AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI	
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale :

(2) Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2021				2022			2023	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x	
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE	TARGET/ VALORE

	(Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2020
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Diamante Enrico	C	Istruttore Amministrativo	tutte	20
2	Antonio Rizzo	B	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	tutte	20
3	Tommasi Niceta	B	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	tutte	20
4	Latino Gabriele	A	<i>Esecutore /operaio</i>	tutte	20

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2021-2023

SETTORE	Urbanistica- Edilizia Privata-Patrimonio- LL:PP –Ambiente- Servizi igiene e sanità
RESPONSABILE DEL SETTORE	Ing. Luca Valente

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
			X
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 7/5	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	10%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(10) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(11) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(12) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO

	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO		
		2021	2022	2023

N.		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO

N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2020
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2020

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO

N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Diamante Enrico	C	Istruttore Amministrativo	tutte	20
2	Antonio Rizzo	B	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	tutte	20
3	Tommasi Niceta	B	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	tutte	20
4	Latino Gabriele	A	<i>Esecutore /operaio</i>	tutte	20

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Settore
