



COMUNE DI SAN CESARIO DI LECCE

PROVINCIA DI LECCE

3° Settore - Risorse Umane - Servizi Demografici - Ufficio Casa
Servizio n° 1 - Personale - Servizi Demografici - Elettorale - Leva - Statistica - Ufficio Casa

DETERMINA CON IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Liquidazione delle Risorse Decentrate Stabili per la produttività ed il miglioramento dei servizi legate alla performance in favore del personale dipendente avente diritto. Esercizio 2016

N. Registro Generale	N. Registro del Settore	Data
228	45	01/06/2018

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Vista la deliberazione della G.C. n. 9 del 23/01/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il nuovo Organigramma del Comune di San Cesario di Lecce.

Visto il Decreto Sindacale di attribuzione al responsabile di Settore dell'incarico per le posizioni organizzative ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999.

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 ed il vigente Regolamento di contabilità.

Vista la deliberazione della G.M. n. 17 del 26/01/2018, avente per oggetto: «Approvazione Piano Esecutivo di Gestione provvisorio anno 2018».

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 28 febbraio 2014, con la quale è stata approvata la nuova «Metodologia di Valutazione delle Performance» del personale dipendente del Comune di San Cesario di Lecce.

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 62 del 17 marzo 2014, così come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 171 del 15 settembre 2014.

Premesso che:

- ◆ le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le Risorse Decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'Ente;
- ◆ le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le Risorse Decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in: *a)* risorse stabili, che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità», e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro; *b)* risorse variabili, che presentano la caratteristica della «eventualità e di variabilità» e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo.

Visti i seguenti CCNL:

- ◆ C.C.N.L. relativo al sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali sottoscritto in data 31/03/1999 tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali;
- ◆ Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio 2002 – 2005 del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali sottoscritto in data 22-1-2004 tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali;
- ◆ Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al biennio economico 2008 – 2009 del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali sottoscritto in data 01-07-2009 tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali.

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 2 aprile 2015, esecutiva, avente ad oggetto «Individuazione Delegazione Trattante di Parte Pubblica e Aziendale, CCNL Personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali».

Dato atto che suddetta delegazione è abilitata, in rappresentanza dell'Amministrazione, alle trattative previste dal C.C.N.L. di comparto quali Contrattazione – Concertazione e Consultazione.

Che la delegazione trattante si è riunita in data 19 dicembre 2017 e che, in tale sede, è stata raggiunta un'intesa sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – Parte normativa ed economica – Anno 2016.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 30 dicembre 2016 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2016, le cui risorse risultano così ripartite:

- ◆ RISORSE STABILI (parte fissa): € 135.624,51;
- ◆ RISORSE VARIABILI (parte variabile): € 15.879,89;
- ◆ FONDO LAVORO STRAORDINARIO: € 9.142,52 (art. 14, comma 1, CCNL 1.4.1999) ed € 20.243,04 (art. 14, comma 2 C.C.N.L. 1.4.1999).

Vista la Delibera G.C. n. 61 del 11 aprile 2018 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI sull'utilizzo delle risorse decentrate 2016, definito in sede di accordo tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 19 dicembre 2017.

Dato atto che tale Accordo annuale è stato definitivamente sottoscritto dalla parte pubblica, dalle Organizzazioni Sindacali e dalle RSU interne in data 22 maggio 2018.

Vista la relazione tecnico finanziaria predisposta dal Responsabile del servizio finanziario e la relazione tecnico illustrativa predisposta dal Responsabile del servizio del personale.

Visto altresì il parere dell'Organo di Revisione e controllo del Comune n. 57 del 24 marzo 2018, con il quale è stata espressa la compatibilità dei costi sulle Risorse Decentrate per anno 2016 in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo stesso.

Verificato che all'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività, relativa all'anno 2016, è stata destinata la somma complessiva di € 39.599,76.

Dato atto che l'art. 17 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016, concernete il sistema di incentivazione del personale, fissa i criteri per il riparto del Fondo tra il personale avente diritto.

Visto che i Responsabili di settore, ciascuno per il personale di appartenenza, hanno redatto le schede individuali di valutazione per ogni singolo dipendente sull'attività svolta dagli uffici e servizi comunali nel corso dell'esercizio 2016, attestando l'avvenuto raggiungimento delle finalità prefisse, individuate dall'Amministrazione Comunale nel medesimo esercizio.

Visti gli artt. 17, comma 2. lett. a) del C.C.N.L. del 01/04/1999, concernete l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Dato atto che la fase della valutazione riferita all'anno 2016 deve essere svolta sulla base della nuova metodologia, così come previsto dal D.Lgs. del 27 ottobre 2009 n.

150.

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione dei compensi spettanti a tutto il personale avente diritto per incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi legata alla performance di cui all'art. 17 del richiamato Accordo Annuale.

Visto il relativo riparto tra singoli settori per erogazione dei compensi di cui alle risorse stabili per complessivi € 39.599,76 ancora da liquidare, così come segue:

- ◆ 1° Settore: € 12.498,38;
- ◆ 2° Settore: € 4.597,11;
- ◆ 3° Settore: € 6.033,70;
- ◆ 4° Settore: € 1.508,43;
- ◆ 5° Settore: € 3.160,51;
- ◆ Polizia Municipale: € 11.801,63.

Dato atto della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/2000.

D E T E R M I N A

1. Di liquidare e pagare, come da allegato prospetto redatti dall'ufficio del personale, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, a favore di ciascun dipendente avente diritto, la quota parte relativa alle risorse stabili a titolo di salario accessorio legata alla incentivazione collettiva collegata ad obiettivi comuni, ai sensi di quanto previsto dall'accordo Integrativo decentrato.
2. Di dare atto che la somma di € 39.599,76 è contenuta nel limite di spesa di cui alla voce "Fondo per la produttività", contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016.
3. Di imputare la somma di € 39.599,76 nello stanziamento del bilancio, indicato nel prospetto qui di seguito riportato e sottoscritto dal responsabile del servizio finanziario, in relazione al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
4. Di trasmettere la presente determinazione, per quanto di competenza al Sindaco, al Segretario comunale e al Responsabile del Servizio Finanziario.

il Responsabile di Settore
f.to Avv. Luca LEONE

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Art.147 bis e art.183, comma 7, del D.lgs.n.267/2000)**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

- Vista la determinazione n.ro 45 in data 01/06/2018;
- Effettuati i controlli e riscontri contabili e fiscali degli atti pervenuti;
- Accertato che il presente atto è stato istruito e sottoscritto favorevolmente con il rilascio del parere in linea tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa dal competente responsabile del servizio ai sensi dell'art.147 bis del Tuel;
- Viste e richiamate le disposizioni di cui in premessa;
- Visto il regolamento di contabilità.

A T T E S T A

che il provvedimento contiene l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontra la capienza del relativo stanziamento, apponendo il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt.147 bis e 183, comma 4°, del D.lgs. n.267/2000.-

Dati Finanziari

Anno	M.	P.	T.	M.A.	Importo	Impegno
2018	01	11	1	01.01.01.004	31439,76	735
2018	01	11	1	01.01.01.004	8160,00	784.1
2018	01	11	1	01.02.01.001	5845,28	736
2018	01	11	1	01.02.01.001	4719,94	791
2018	03	01	1	02.01.01.001	1003,14	792
2018	01	02	1	02.01.01.001	1062,36	793
2018	01	06	0	02.01.01.001	390,75	794
2018	01	07		02.01.01.001	512,86	795
2018	01	03	1	02.01.01.001	128,22	796
2018	01	04	1	02.01.01.001	268,64	797

Li, 31/05/2018

il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Arturo ZITANI

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 L. n.69/2009) il giorno 05/06/2018 ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, addì 05/06/2018

il Responsabile della Pubblicazione
f.to Avv. Luca LEONE

